

КОКШАЙСКАЯ СЕЛЬСКАЯ МАРИЙ ЭЛ РЕСПУБЛИКЫСЕ

 АДМИНИСТРАЦИЯ ЗВЕНИГОВО МУНИЦИПАЛ

 ЗВЕНИГОВСКОГО РАЙОНЫН КОКШАЙСК

 МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЯЛ КУНДЕМ

 РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ АДМИНИСТРАЦИЙЖЕ

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПУНЧАЛ**

от 28 сентября 2020 года № 153

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Об  утверждении программы «Нулевой травматизм»

в Кокшайской сельской администрации

Звениговского муниципального района

Республики Марий Эл

В соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения на 2013-2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382, руководствуясь п. 5.1 Положения о Кокшайской сельской администрации, Кокшайская сельская администрация Звениговского муниципального района Республики Марий Эл

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую программу «Нулевой травматизм» в Кокшайской сельской администрации (Приложение).
2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главного специалиста Иванову Л.Н.

И.о. главы администрации Иванова Л.Н.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению Кокшайской сельской администрацииот 28 сентября 2020 г. № 153  |

ТИПОВАЯ ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм» в Кокшайской сельской администрации Звениговского муниципального района Республики Марий Эл

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящая Типовая программа нулевого травматизма
(далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и подпрограммой «Улучшение условий
и охраны труда в Республике Марий Эл» государственной программы Республики Марий Эл «Содействие занятости населения
на 2013–2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Марий Эл от 3 октября 2012 года № 382.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников
в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

**2. ЦЕЛИ ПРОГРАММЫ**

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочих местах.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

**3. ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

**4. ПРИНЦИПЫ**

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителей и каждого работника
за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий
и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

**5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОГРАММЫ**

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности;

5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте;

5.1.3.  Проведение специальной оценки условий труда;

5.1.4. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда;

 5.1.5. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

5.1.6.  Проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

5.1.7. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

5.1.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

5.1.9. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья,
о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных
и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты;

5.1.10. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников;

5.1.11. Проведение проверок состояния условий и охраны труда
на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений
по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

5.1.12. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива.

5.2. Перечень мероприятий для реализации основных направлений Программы «Нулевой травматизм» с указанием объемов финансирования представлен в Приложении к программе.

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

программы «Нулевой травматизм» в Кокшайской сельской администрации

Звениговского муниципального района Республики Марий Эл

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование мероприятия** | **Ответственный исполнитель** | **Срок исполнения**  | **Источник/объем****финансирования** | **Ожидаемый результат** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в организации | Главный специалист | Октябрь 2020 | - |  |
| 2. | Анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организации | Главный специалист | Постоянно | - |  |
| 3. | Систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации | Главный специалист | Постоянно | - |  |
| 4. | Составление перечня имеющихся нормативных правовых актов по охране труда | Главный специалист | Январь | - |  |
| 5. | Оценка актуальности имеющихся нормативных правовых актов по охране труда | Главный специалист | Февраль | - |  |
| 6. | Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности (НПА по охране труда) | Главный специалист | Май | - |  |
| 7. | Оценка потребности и приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде (справочно-информационные системы и др.) | Главный специалист | Май | - |  |
| 8. | Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда | Главный специалист | Май | - |  |
| 9. | Пересмотр и актуализация должностных инструкций, положений о подразделениях в целях распределения функций и обязанностей по охране труда | Главный специалист | По мере необходимости | - |  |
| 10. | Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ | Главный специалист | Январь 2021 | - |  |
| 11. | Оборудование (обновление) уголка по охране труда | Главный специалист | Январь 2021 | - |  |
| 12. | Включение вопросов состояния условий и охраны труда в повестки совещаний, проводимых руководителем организации | Главный специалист |  | - |  |
| 13. | Обучение по охране труда | Главный специалист |  | - |  |
| 14. | Проведение вводного инструктажа | Главный специалист | При поступлении на работу | - |  |
| 15. | Проведение повторного инструктажа | Главный специалист | Январь, июль | - |  |
| 16. | Проведение внепланового инструктажа | Главный специалист | По мере необходимости | - |  |
| 17. | Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда | Главный специалист | 1 раз в 3 года | - |  |
| 18. | Медицинские осмотры (обследования) работников | Главный специалист | Ежегодно | 4 |  |
| 19. | Составление поименного списка работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | Главный специалист | По мере необходимости | - |  |
| 20. | Заключение договора с медицинской организацией на проведение медицинских осмотров | Главный специалист | По графику | - |  |
| 21. | Направление в медицинское учреждение поименного списка работников, подлежащих периодическим и (или) предварительным осмотрам | Главный специалист |  | - |  |
| 22. | Получение от медицинского учреждения заключительного акта и обеспечение его хранения | Главный специалист |  | - |  |
| 23. | Оборудование кабинета аптечкой, укомплектованной набором препаратов для оказания первой помощи | Главный специалист | 1 раз в год | - |  |
| 24. | Организация проведения контроля за соблюдением норм охраны труда | Глава администрации | Постоянно | - |  |

ВНЕДРЕНИЕ ПРОГРАММЫ «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ МАРИЙ ЭЛ

Программа «Нулевой травматизм» представляет собой алгоритм действий работодателя по предотвращению производственного травматизма.

Приоритетом программы «Нулевой травматизм» является повышение безопасности, гигиены труда, условий труда и общих условий работы в контексте их соответствующих миссий, стратегий, компетенций и ресурсов.

Во главу угла программы должен быть поставлен приоритет жизни работника и его здоровья.

Для разработки Программы «Нулевой травматизм», организация может взять за основу любой из национальных стандартов ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS18001:2007 или ГОСТ 12.0.230.1-2015.

В качестве мероприятий в программу «Нулевой травматизм» включаются: раннее выявление признаков профессиональных заболеваний у работников, ежегодные расходы на улучшение условий труда, внедрение системы управления охраной труда в организации, проведение оценки и регулярных аудитов безопасности, а также непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

Сама концепция «нулевого травматизма» была разработана Международной ассоциацией социального обеспечения и представлена в Сингапуре 4 сентября 2017 года на XXI Всемирном конгрессе по безопасности и гигиене труда.

В России о программе «Нулевой травматизм» широкая дискуссия впервые развернулась в рамках панельной дискуссии «Концепция «нулевого травматизма», насколько применим международный опыт в России» на Всероссийской неделе охраны труда в апреле 2017 года. Затем выступая на 10-м Европейском региональном совещании Международной организации труда (МОТ) в г. Стамбуле (Турецкая Республика) в октябре 2017 года Министр труда и социальной защиты РФ М.А.Топилин отметил, что Россия разделяет принципы концепции «нулевого травматизма», продвигаемые Международной ассоциацией социального обеспечения. «Одной из ключевых задач в области охраны труда является сохранение жизни и здоровья каждого работника в процессе трудовой деятельности посредством реализации концепции «нулевого травматизма», – заявил он. – В настоящее время готовятся изменения в трудовое законодательство, связанные с установлением на законодательном уровне приоритета профилактики производственного травматизма и созданием стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников». Российский министр также проинформировал, что с 2018 года государственная программа «Содействие занятости населения» дополнится новой подпрограммой – «Безопасный труд». – Целевым показателем данного развития должен стать «нулевой травматизм».

В декабре 2017 года на площадке Международной специализированной выставки «Безопасность и охрана труда – 2017» состоялось подписание Меморандума между Министерством труда и социальной защиты РФ и Международной ассоциацией социального обеспечения о взаимопонимании и сотрудничестве по продвижению Концепции «нулевого травматизма».

Главная цель меморандума – привлечение национальных компаний
к участию в глобальной кампании Концепции «нулевого травматизма»
и реализация стратегии профилактики Концепции «нулевого травматизма»
на уровне компаний.

Несчастные случаи на производстве, профессиональные заболевания, всегда имеют какие-то причины.

Как правило это неосторожность пострадавшего работника, нарушение требований охраны труда, неудовлетворительное состояние зданий
и сооружений, нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

Чаще всего несчастные случаи происходят из-за воздействия движущихся предметов, падения с высоты, при дорожно-транспортных происшествиях.

Еще одна причина производственного травматизма – некачественная спецодежда.

Выделяются лидирующие по опасности отрасли. Пятая часть всех несчастных случаев приходится на обрабатывающие производства, не менее травмоопасны сельское и лесное хозяйство, строительство, транспорт и жилищно-коммунальный сектор.

Развитие эффективной культуры профилактики позволит устранить
и предотвратить несчастные случаи. «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления: безопасность, гигиену труда, благополучие работников на всех уровнях производства.

Здоровье, физическое и психологическое благополучие благотворно влияют на качество и производительность труда.

Успех в деле охраны труда требует постановки ясных целей и принятие конкретных практических шагов, что должно быть предусмотрено
в отдельной программе, чем может стать программа «Нулевой травматизм».

Международная ассоциация социального обеспечения на основе результатов всеобъемлющего обследования, посвящённого наиболее эффективным профилактическим мерам, разработала практический инструмент управления охраной труда в целях развития культуры безопасности и гигиены труда.

Свыше 1000 работодателей, директоров, менеджеров, специалистов
в сфере профилактики, инспекторов по охране труда и представителей работников ответили на вопросы, касающиеся передовой практики. Итогом работы стало создание практического руководства по реализации концепции «Vision Zero», включающего семь «золотых правил» ([www.visionzero.global/ru](http://www.visionzero.global/ru)).

Концепция предлагает семь «золотых правил», реализация которых будет содействовать работодателю в снижении показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Следование каждому из этих правил предполагает серьезную организационную работу и применение специального инструментария, позволяющего достичь поставленные цели.

**Семь «золотых правил» концепции «Нулевого травматизма»:**

1. Стать лидером – показать приверженность принципам;

2. Выявлять угрозы – контролировать риски;

3. Определять цели – разрабатывать программы;

4. Создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;

5. Обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе
со станками и оборудованием;

6. Повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;

7. Инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Каждое «золотое правило» концепции включает краткий обзор
с последующим изложением ряда принципов и простым перечнем контрольных вопросов. Ответив на данные вопросы можно быстро оценить, какие из семи «золотых правил» уже выполняются на предприятии,
что можно усовершенствовать и следует ли предпринять какие-либо корректирующие действия.

С дополнительной информацией и примерами положительного опыта можно ознакомиться, посетив веб-сайт в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», посвящённый концепции
«Vision Zero» (<http://visionzero.global/ru>).